

《フジパングループ 女性の活躍推進行動計画(第1ステップ)》

タカラ食品株式会社

女性が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 課題

- ① 女性の社員比率が低い。
- ② 女性社員の継続就業年数が男性に比較して短い。

3. 目標

- ① 正社員に占める女性割合を30%以上にする
- ② 男女ともに平均勤続年数を10年以上にする

4. 取り組み内容と実施期間

取組1：女性の採用人数を向上させる

- 令和3年4月～ 女性の社員比率が低い事業所、部署の労働環境の見直しを検討する。
- 令和5年1月～ 事業所、部署に女性内定者の配属を提案する。
- 令和6年3月～ 配属後のフォローアップができる体制を整える。

取組2：制度の活用度を引き上げる

- 令和3年10月～ 既存の両立支援制度の再周知（社内報など）
- 令和4年4月～ 育休取得予定者、復帰者を対象とした面談を定期的に開催する。
- 令和4年10月～ 若手女性のキャリア形成について学ぶ時間を研修に設ける。