

《フジパングループ 女性の活躍推進行動計画(第1ステップ)》

タカラ食品株式会社

女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

2. 課題

- ① 採用における男女比率に大差はないが、利用可能な両立支援制度の周知不足のため制度の活用度が低い。
- ② 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標

正社員に占める女性割合を30%以上にする

4. 取組み内容と実施期間

取組み1：既存の両立支援等の制度に関する周知

- 平成28年 6月～ 既存の両立支援制度の再周知(社内報など)
- 平成28年 7月～ 制度の周知度を把握するため、アンケート、ヒアリングの実施、課題の検証
- 平成29年 1月～ 育休取得予定者、復帰者を対象とした面談を定期的を開催する。

取組み2：女性社員の少なかった部署等に女性を積極的に採用、配属する

- 平成28年 4月～ 会社説明会の先輩社員に女性社員を積極的に選抜する
- 平成28年 6月～ 女子学生の内定維持を目的とした交流会を開催する
- 平成28年 7月～ 現場ヒアリング等により、女性を配属する上での課題について把握し、検討する。
- 平成28年 10月～ 配属可能な事業所、部署、配属予定内定者を決定する。
- 平成29年 1月～ 女性の配属が決定した事業所、部署の体制を整える。
- 平成29年 3月～ 配属を実施。以後、定期的にフォローアップ、ヒアリングする。